

## **Liikkeenluovutus Keski-Suomen hyvinvointialueelle**

Kh 13.12.2022 § 300  
398/01.00.00/2022

Valmistelija

kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, p. 050 307 6114

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2003) liikkeen luovutusta koskevan 11 §:n mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Hyvinvointialueuudistuksen valmistelun ja liikkeen luovutuksen toteuttamisen käsittely jatkuu yhteistoiminnassa. Toivakan kunnan yhteistoimintaelin on käsitellyt 30.11.2022 liikkeen luovutusta ja henkilöstötiedon luovuttamista Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaishallinnolle ja sittemmin hyvinvointialueelle.

Aluevaltuusto on hyväksynyt luonnokset henkilöstön siirtosopimuksesta ja -suunnitelmasta 26.4.2022. Henkilöstön siirtosopimus ja -suunnitelma lähetettiin sen jälkeen luovuttaville organisaatioille käsiteltäväksi yt-menettelyssä. Tämän jälkeen henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus on käsitelty Hyvaks:in yhteistoimintaelimessä 7.11.2022. Aluehallitus hyväksyi 8.11.2022 liitteenä olevat henkilöstön siirtosuunnitelman ja luonnoksen siirtosopimukseksi, josta käyvät ilmi henkilöstön siirron periaatteet (liitteet 1 ja 2).

### **Liikkeen luovutuksen ajankohta ja peruste**

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta luovutuksensaajan palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla

perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeen luovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeen luovutuksen periaattein luovutuksensaajan palvelukseen.

Sopimusta hyväksyttäessä osapuolten arvio on, että luovutuksensaajalle siirtyy luovuttajan palveluksesta arviolta vakinaisia 17 ja määräaikaisia arvioin mukaan 0 kappaletta. Määräaikaiset työntekijät siirtyvät luovutuksensaajalle määräaikaisten sopimusten keston mukaisesti ja määräaikaisessa virkasuhteessa olevat siirtyvät luovutuksensaajalle määräaikaisen viranhoitomääräyksen keston mukaisesti.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeen luovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### **Suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet**

Luovuttajan tiedossa ei ole jatkoliikkeen luovutuksia.

### **Luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset**

#### *Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin*

Luovutuksensaaja perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina, ellei luovutuksensaaja ole laittanut kyseisiä virkoja sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai avoimeen hakuun.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista on viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn

liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Viranhaltijalle on ennen siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

#### *Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin*

Työntekijät luovuttavista organisaatioista siirtyvät luovutuksensaajalle työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisin periaattein.

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

#### *Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus*

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

#### *Palkkaukseen liittyvät ehdot*

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin luovutuksensaajalle, varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymishetkenä samana.

Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin luovutuksensaajalla sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

#### *Vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset*

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa luovutuksensaajalla ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Luovuttaville organisaatioille on annettu suosituksia pidättäytyä vuoden 2023 puolella alkavien poissaolojen myöntämisestä. Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

#### *Työaikasunnittelu ja työaikajärjestelmät*

Luovuttavissa organisaatioissa on työvuorosunnittelua. Vahvistettuja työvuorosunnitelmia noudatetaan siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosunnittelusta vastaa luovutuksensaaja.

Selvyyden vuoksi todetaan, että luovutuksensaaja voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämissä puitteissa.

#### *Paikalliset sopimukset*

Luovuttajat irtisanovat paikalliset sopimukset päättymään viimeistään luovutusajankohtaan luovutuksen saajan erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Luovuttaja täyttää liitteen siirtyvistä paikallisista sopimuksista. Ne annetaan tiedoksi ylimmälle yhteistoimintaelimelle.

### *Eläkejärjestelmä*

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta luovutuksensaajan palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen

Päätösehdotus

1.) Merkitään esittely ja keskustelu siirtosopimuksesta ja siirtosuunnitelmasta liitteineen tiedoksi ja todetaan selvitetyn henkilöstön edustajille työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2003) liikkeen luovutusta koskevan 11 §:n mukaisesti luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta; luovutuksen syyt; luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

2.) Todetaan liikkeen luovutusta edeltävä yhteistoiminta Toivakan kunnan osalta päättyneeksi.

3.) Toivakan kunta toteaa, että sillä ei ole siirtyviä paikallisia sopimuksia.

Päätös

- 1) Todettiin.
- 2) Todettiin.
- 3) Todettiin.

Tuija Rinne saapui kokoukseen klo 16.15.