

## Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma varhaiskasvatuksessa

Sivhyvlt 14.06.2023 § 73  
173/12.07.00/2023

Valmistelija

varhaiskasvatusjohtaja Neija Lepistö, p. 0400 237 133

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun velvoite astuu voimaan 1.6.2023. Tasa-arvosuunnitelman prosessin täytyy olla käynnissä 1.6.2023 alkaen. Yhdenvertaisuussuunnitelmalla on siirtymäaika, ja suunnitelman on oltava valmiina 1.6.2025. Velvoitteet koskevat varhaiskasvatustilain mukaisesti varhaiskasvatuksen järjestäjien ja yksityisten palveluntuottajien järjestämää varhaiskasvatusta sekä varhaiskasvatuksen yhteydessä järjestettävää esiopetusta.

Tasa-arvolain mukaan varhaiskasvatuksessa tulee tehdä toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma vuoden tai vähintään kolmen vuoden välein.

Toiminnallisessa tasa-arvosuunnitelmassa tarkastellaan ja kehitetään nimenomaan varhaiskasvatuksen toimintaa. Varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee laatia suunnitelma yhdessä henkilöstön kanssa. Lapsille on varattava mahdollisuus osallistua suunnitelman laatimiseen. Lapsella on oikeus, ei velvollisuus osallistua suunnitteluprosessiin. Lasten osallisuus tulee toteuttaa huomioiden sekä lapsen ikä, että kehitys. Myös huoltajilla tulee olla mahdollisuus tulla kuulluksi.

Tasa-arvolain mukaan toiminnallisessa tasa-arvosuunnitelmassa tulee kiinnittää erityisesti huomiota vuorovaikutukseen, ohjaukseen, lasten osallisuuteen, materiaaleihin, huoltajien kohtaamiseen sekä seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen.

Toivakan varhaiskasvatuksessa toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman laadinta on aloitettu 6.6.2023 henkilöstöpalaverissa molempien yksikköjen osalta tutustumalla aiheeseen ja pohtimalla selvityksessä vaadittavia asioita. Tämän jälkeen huomioidaan lasten näkökulmaa. Selvityksessä nousseisiin epäkohtiin puututaan. Selvitystyön jälkeen laaditaan Toivakan kunnan varhaiskasvatuksen toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma syksyn 2023 aikana. Suunnitelman osa-alueita kehitetään ja arvioidaan vuoden 2024 aikana. Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma liitetään osaksi toiminnallista yhdenvertaisuussuunnitelmaa, joka on laadittava 1.6.2025 mennessä.

Esittelijä

Rehtori-sivistysjohtaja Sirpa Orell-Pohjola

Päätösehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee tiedokseen varhaiskasvatuksen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun velvoitteet ja suunnitelmien laadintaprosessin.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.