

Aika 23.10.2023 klo 16:00 - 16:41

Paikka Toivakkatalo

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 227	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 228	Esityslistan hyväksyminen	4
§ 229	Pöytäkirjan tarkastustapa	5
§ 230	Suur-Savon Sähkön osakkeiden myynti	6
§ 231	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen perustaminen ja siihen liittyvän yhteistoimintasopimuksen ja järjestämissuunnitelman hyväksyminen	11
§ 232	Kunnanhallituksen sisäisten tarkastajien valinta	20
§ 233	Kiinteistö Oy Toivakanhakan hallituksen jäsenen valinta	22
§ 234	Varajäsenen valinta kunnanvaltuuston suhteellisten vaalien vaalilautakuntaan	23
§ 235	Muut asiat	24

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hakkarainen Heidi Houni Juha Järvinen Kimmo Nieminen Paula Mäkelä Mika Karmala Karla Kovanen Pentti Pitko Päivi	puheenjohtaja jäsen jäsen varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen varajäsen	§ 230
Muu	Juusela Juha Jäntti Sinikka Aalto Touko Breilin Henna	valtuuston varapuheenjohtaja valtuuston puheenjohtaja esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Heidi Hakkarainen
puheenjohtaja

Henna Breilin
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

227 - 235

Pöytäkirjan tarkastus

Toivakka

Paula Nieminen
pöytäkirjantarkastaja

Mika Mäkelä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen osoitteessa www.toivakka.fi

Kunnanhallitus

§ 227

23.10.2023

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 23.10.2023 § 227

Toivakan kunnan hallintosäännön § 125 mukaisesti toimitella voi pitää kokouksen sähköisesti. Sähköinen kokous voidaan pitää siten, että kaikki osallistuvat kokoukseen sähköiseen yhteyden avulla tai siten, että vain osa läsnäolijoista osallistuu kokoukseen sähköisen yhteyden avulla (hybridikokous).

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Esityslistan hyväksyminen

Kh 23.10.2023 § 228

Toivakan kunnan hallintosäännön 137 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toivakan kunnan hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus

Toimitella hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 229

23.10.2023

Pöytäkirjan tarkastustapa

Kh 23.10.2023 § 229

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Kimmo Järvinen ja Paula Nieminen.

Päätös

Valittiin Paula Nieminen ja Mika Mäkelä.

Kunnanhallitus	§ 203	12.09.2022
Kunnanhallitus	§ 305	13.12.2022
Kunnanhallitus	§ 99	24.04.2023
Kunnanvaltuusto	§ 33	12.06.2023
Kunnanhallitus	§ 230	23.10.2023

Suur-Savon Sähkön osakkeiden myynti

Kh 12.09.2022 § 203

Valmistelija kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, p. 050 307 6114

Toivakan kunnanvaltuusto on kokouksessaan 8.11.2021 käsitellyt kunnan osakeomaisuuden myyntiä sekä omana pykälänään (§101) että talouden tasapainotusohjelman käsittelyn (§104) yhteydessä. Toivakan kunnan tulee tasapainottaa taseeseen kertynyt 1.916798,86 euron alijäämä 31.12.2024 mennessä. Kunnanvaltuusto on päättänyt, että Toivakan kunta asettaa myyntiin 150 kpl Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeita ja hyväksyttävän hinnan tulee olla vähintään 8000 € / osake. Samassa kokouksessa käsitellyssä talouden tasapainotusohjelmassa on linjattu, että osakkeiden myyntiä arvioidaan vuoden 2021 tilinpäätöksen perusteella. Osakkeiden tasearvo kunnan taseessa on 36.736,98 €. Kunnanvaltuusto on valtuuttanut kunnanhallituksen hoitamaan kaupan yksityiskohtia.

Kunnanhallitus laittoi keväällä 2022 yhteensä 10 kappaletta Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeita myyntiin huutokaupat.com -palveluun. Myynti ei tuottanut tulosta, eikä kunta saanut myynnistä yhtään tarjousta. Talouden tasapainotusohjelmaan on kirjattu osakkeiden myynti yhtenä tasapainottamisen toimenpiteenä, joten kunnanhallituksen tulee pohtia muita keinoja osakkeiden myymiseksi.

Suur-Savon Sähkö Oy:n omistajilla on lunastusoikeus yhtiöjärjestyksen mukaisesti.

Esittelijä Kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen

Päätösehdotus

1. Kunnanhallitus päättää 150 Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeen myynnin toteuttamisesta, siten, että myyntikirjeellä lähestytään Suur-Savon Sähkö Oy:n nykyisiä omistajia. Yhden osakkeen hinnan tulee olla vähintään 8000 € / osake, kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti.
2. Toivakan kunta voi myydä koko päättämänsä osakemäärän (150 kpl) tai osan siitä. Osakkeita voidaan myydä joko siten, että kaikki myydään yhdelle tarjoajalle tai osittain eri ostajille. Tarjousvertailussa voittava tarjous on hinnaltaan suurin (per osake), mikäli tarjoukset ovat muuten yhdenvertaisia.
3. Toivakan kunta pidättää oikeuden tarjousten vapaaseen vertailuun ja minkä tahansa tarjouksen hyväksymiseen tai hylkäämiseen tai kaikkien tarjousten hyväksymiseen/ hylkäämiseen sekä ostettavista määristä neuvottelemiseen eri tarjoajien kesken tarjotuilla hinnoilla. Kaupanteko tapahtuu vuoden loppuvuoden 2022 tai alkuvuoden 2023 aikana.

Kunnanhallitus	§ 203	12.09.2022
Kunnanhallitus	§ 305	13.12.2022
Kunnanhallitus	§ 99	24.04.2023
Kunnanvaltuusto	§ 33	12.06.2023
Kunnanhallitus	§ 230	23.10.2023

4. Tarjouspyyntö perustuu Toivakan kunnanvaltuuston 8.11.2021 tekemään päätökseen. Kaupasta tehdään vielä erillinen kunnanhallituksen päätös loppuvuodesta 2022. Tarjouksia pyydetään 20.11.2022 klo 15 mennessä.

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus:

1. Kunnanhallitus päättää 150 Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeen myynnin toteuttamisesta siten, että myyntikirjeellä lähestytään Suur-Savon Sähkö Oy:n nykyisiä kuntaomistajia. Myös muut kiinnostuneet tahot voivat jättää osakkeista tarjouksia. Yhden osakkeen hinnan tulee olla vähintään 8000 € / osake, kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti.

2. Toivakan kunta voi myydä koko päättämänsä osakemäärän (150 kpl) tai osan siitä. Osakkeita voidaan myydä joko siten, että kaikki myydään yhdelle tarjoajalle tai osittain eri ostajille. Tarjousvertailussa voittava tarjous on hinnaltaan suurin (per osake), mikäli tarjoukset ovat muuten yhdenvertaisia.

3. Toivakan kunta pidättää oikeuden tarjousten vapaaseen vertailuun ja minkä tahansa tarjouksen hyväksymiseen tai hylkäämiseen tai kaikkien tarjousten hyväksymiseen/ hylkäämiseen sekä ostettavista määristä neuvottelemiseen eri tarjoajien kesken tarjotuilla hinnoilla. Kaupanteko tapahtuu vuoden loppuvuoden 2022 tai alkuvuoden 2023 aikana.

4. Tarjouspyyntö perustuu Toivakan kunnanvaltuuston 8.11.2021 tekemään päätökseen. Kaupasta tehdään vielä erillinen kunnanhallituksen päätös loppuvuodesta 2022. Tarjouksia pyydetään 20.11.2022 klo 15 mennessä.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 13.12.2022 § 305

Valmistelija Kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, p. 050 307 6114

Toivakan kunta on lähestynyt sähköpostitse toimitetulla myyntikirjeellä 10.10.2022 kaikkia Suur-Savon Sähkön omistajakuntia, yhtiötä ja energiasäätiötä. Tarjouksia on pyydetty 20.11.2022 klo 15 mennessä. Annettuun määräaikaan mennessä ei tullut yhtään ostotarjousta. Kirje on ollut avoimesti esillä myös kunnan verkkosivuilla ja kenellä tahansa on ollut tarjousten jättömahdollisuus.

Toivakan kunta on vuoden 2022 aikana myynyt osakkeita kahdella eri tavalla; avoimella huutokaupalla sekä avoimella kirjeellä. Kumpikaan

Kunnanhallitus	§ 203	12.09.2022
Kunnanhallitus	§ 305	13.12.2022
Kunnanhallitus	§ 99	24.04.2023
Kunnanvaltuusto	§ 33	12.06.2023
Kunnanhallitus	§ 230	23.10.2023

myyntitapa ei toistaiseksi ole tuottanut tulosta. Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeiden myynti on kirjattu kunnan vuoden 2023 talousarvioon sisältyvään talouden tasapainotusohjelmaan. Toivakan kunnanvaltuusto on linjannut, että yhden osakkeen hinta on vähintään 8000 euroa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus käy evästekeskustelun myynnin jatkotoimista.
Päätös	Kunnanhallitus kävi evästekeskustelun myynnin jatkotoimista.

Kh 24.04.2023 § 99

Valmistelija kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, p. 050 307 6114

Kunnanvaltuusto on asettanut osakkeiden pohjahinnaksi 8000 € / osake. Osakekauppoja ei kuitenkaan ole toteutunut annetuilla kauppahinnoilla tai annetuilla määrillä. Tästä syystä hinnan uudelleen tarkastelu on tarkoituksenmukaista, samoin myyntierien koon uudelleen tarkastelu.

Toivakan vuoden 2024 budjetin laadinta on käynnistetty. Alustavien arvioiden mukaan Toivakka menettää merkittävästi valtionosuuksia vuoden 2024 tulo-rahoituksessa ja kunnan tulee kattaa taseessa oleva alijäämä vuoden 2024 loppuun mennessä. Kunnanvaltuuston hyväksymässä tasapainottamisohjelmassa sovituista toimenpiteistä on edistettävä kaikin tavoin.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen
Päätösehdotus	<ol style="list-style-type: none">1. Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Toivakan kunta asettaa myyntiin 150 kappaletta Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeita siten, että hyväksyttävän hinnan tulee olla vähintään 6000 € / osake.2. Kunnanhallitus toimeenpanee päätöksen muutoksenhakuajan jälkeen siten, että se hyödyntää myyntikanavana huutokaupat.com -palvelua, myyden osakeomaisuutta useassa erässä.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kv 12.06.2023 § 33

Kunnanhallitus	§ 203	12.09.2022
Kunnanhallitus	§ 305	13.12.2022
Kunnanhallitus	§ 99	24.04.2023
Kunnanvaltuusto	§ 33	12.06.2023
Kunnanhallitus	§ 230	23.10.2023

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää asettaa myyntiin 150 kappaletta Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeita siten, että hyväksyttävän hinnan tulee olla vähintään 6.000,00 €/osake. Kunnanhallitus toimeenpanee päätöksen muutoksenhakuajan jälkeen siten, että se hyödyntää myyntikanavana huutokaupat.com -palvelua, myyden osakeomaisuutta useassa erässä.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 23.10.2023 § 230
53/02.07.01/2022

Valmistelija Vt. kunnanjohtaja Touko Aalto, 040 516 9332

Savonlinnan kaupunki on 4.10.2023 lähettänyt Toivakan kunnalle ostotarjouksen Suur-Savon Sähkön Oy:n osakkeista.

Savonlinnan kaupunginhallitus on päättänyt esittää Toivakan kunnalle ehdollisen ostotarjouksen sen kaikista omistamista Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeista 6.000 euron osakekohtaisella kauppahinnalla seuraavin ehdoin:

- 1) Toivakan kunnalla on kaupantekohetkellä hallussaan ja oikeus vapaasti myydä enintään 500 ja vähintään 480 Suur-Savon Sähkö Oy:n osaketta;
- 2) Toivakan kunta ilmoittaa hyväksyvänsä ostotarjouksen 31.10.2023 klo 16 mennessä;
- 3) kaupunginvaltuusto on myöntänyt lainvoimaisella päätöksellään 3.050.000 euron lisämäärärahan vuoden 2023 talousarvioon Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeiden hankkimiseksi.

Edellyttäen, että Toivakan kunta ilmoittaa hyväksyvänsä määräajassa ostotarjouksen, kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se talousarviomuutoksena osoittaa vuoden 2023 talousarvion investointiosaan 3.050.000 euron suuruisen määrärahan investointiosaan Keskushallinto/Osakkeet/Osuudet/Osakkaiden hankinta Suur-Savon Sähkö Oy.

Esittelijä vt kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että Toivakan kunta hyväksyy Savonlinnan kaupungin ostotarjouksen Suur-Savon Sähkö Oy:n osakkeista.

Kunnanhallitus	§ 203	12.09.2022
Kunnanhallitus	§ 305	13.12.2022
Kunnanhallitus	§ 99	24.04.2023
Kunnanvaltuusto	§ 33	12.06.2023
Kunnanhallitus	§ 230	23.10.2023

Päätös

Kimmo Järvinen (SSS Oy:n hallintoneuvoston jäsen) jääväsi itsensä tämän pykälän käsittelyn ajaksi ja poistui kokouksesta klo 16.05. Varajäsen Päivi Pitko saapui kokoukseen klo 16.05.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kimmo Järvinen palasi kokoukseen päätöksenteon jälkeen klo 16.15 ja Päivi Pitko poistui kokouksesta klo 16.15.

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen perustaminen ja siihen liittyvän yhteistoimintasopimuksen ja järjestämissuunnitelman hyväksyminen

Kh 22.05.2023 § 124

Valmistelija vs kunnanjohtaja Jari Lämsä, 040 630 4035, työllisyys- ja elinkeinosuunnittelija Arja Marjonen, 040 635 8088

Uudistuksen taustaa

Pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman mukaisesti kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Ensimmäiseksi käynnistettiin työllisyyden kuntakokeilut, joissa kokeilukunnat vastaavat osin alueensa työ- ja elinkeinopalveluiden (TE-palvelut) tarjoamisesta. Työllisyyskokeiluissa tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta työllisyyden edistämässä sovittamalla yhteen valtion ja kuntien resursseja, osaamista ja palveluja. Työllisyyden kuntakokeilut alkoivat 1.3.2021 ja jatkuvat määräaikaisina kokeiluina 31.12.2024 saakka.

Pääministeri Sanna Marinin hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Linjaus liittyy hallitusohjelman työllisyystavoitteeseen ja kuntien vastuun vahvistamiseen työllisyyspalveluissa. Hallituksen lakiesitys annettiin eduskunnalle 6.10.2022. Esityksen mukaan palveluiden järjestämisvastuu siirtyisi kunnille vuoden 2025 alusta alkaen. Tasavallan presidentti vahvisti 23.3.2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Palveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025.

Uudistuksen tavoitteet

TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Oma kunta tuntee asukkaansa ja paikallisen elinkeinoelämän parhaiten, joten sekä työn hakija- että yritysasiakkaat saavat yksilöllisesti räätälöityjä ja paikallisiin tarpeisiin sopivia palveluita. Tavoitteena on, että työllistyminen tehostuu, kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla. Tulevaisuuden työllisyyspalvelut ovat myös keskeinen osa kuntien elinvoimaidentiteettiä, jolloin vaikuttavuus ja kustannustehokkuus tulee myös tarkasteltavaksi uudella tavalla elinvoimakokonaisuuden näkökulmasta. Hyvällä palvelustrategialla voidaan uudistaa palveluiden kustannustehokkuutta ja vaikuttavuutta. Tällä hetkellä Keski-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto (TE-toimisto) tuottaa TE-palveluita valtion viranomaisena Keski-Suomen maakunnissa. Keski-Suomessa TE-toimistolla on kolme toimipaikkaa (Jyväskylä, Jämsä ja Äänekoski).

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

Hallituksen esityksen mukaan palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Keski-Suomen kuntien työvoiman määrä on yhteensä 123 300 henkilöä. Toivakan työvoimapohja on 1 000 henkilöä (vuosi 2021) ja työvoimaennuste vuodelle 2035 on 948 henkilöä. Toivakan tulee olla mukana työllisyysalueessa yhdessä muiden kuntien kanssa, jotta työvoimapohja täyttyy.

Yhteistoiminta-alueiden muodostamisessa on lisäksi otettava huomioon maantieteellinen yhteys, työssäkäynnin toimivuus, kielellisten oikeuksien toteutuminen ja riittävät resurssit. Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain mukaan järjestämisvastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta tai kuntayhtymä. Esityksen mukaan tästä voidaan sopia myös toisin eli toimivaltaa voidaan yksittäisissä tehtävissä antaa yhteistoimintasopimuksen jäsenkunnalle kuntalain säännöksistä poiketen. Työllisyysalue voi sopia viranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä toiselle työllisyysalueelle.

Keski-Suomen työllisyysalue selvitys

Keski-Suomen kunnat tilasi helmikuussa 2023 Mikko Kesä Oy:ltä selvitystyön, joka käsitteli Keski-Suomen kuntien osalta TE2024-uudistuksen järjestämisaluetarkastelua erityisesti koko maakunnan laajuisen työllisyysalueen näkökulmasta ja erilliselvitys Jyväskylälle toimintaa mahdollisena järjestäjäkuntana. Lain mukaan järjestäjäkunta kantaa vastuun työllisyysalueen palvelujen rahoituksen keräämisestä osallistujakunnilta, palvelujen tuottamisesta koko alueen osalta ja sopimuksellisesta palvelutarjonnasta jokaisen kunnan kanssa erikseen. Työllisyysalueiden laadinnan pohjaksi on arvioitu eri työllisyysaluemallien vaikutuksia toiminnallisista, taloudellisista ja hallinnollisista lähtökohdista. Asiakasrakenne, ikä, koulutustausta ja palvelutarpeet eroavat merkittävästi Keski-Suomen eri alueilla.

Jyväskylän kaupunki on linjannut elinkeino- ja työllisyysjaoston kokouksessa 2.5.2023, että Jyväskylä järjestää henkilöasiakkaiden TE-palvelut omille henkilöasiakkailleen. Lisäksi Jyväskylä on päätöksessään todennut, että se voi tuottaa sopimusperusteisesti Keski-Suomen muiden kuntien muodostamalle/muodostamille työllisyysalueelle/-alueille erityisiä henkilöasiakkaiden palveluja, kuten esimerkiksi vieraskielisten palvelut TE-palvelujen osalta, tuottaa tai hankkia työnantaja- ja yritysasiakkaiden palveluja sekä tuottaa tai hankkia palveluhankintoihin liittyviä asiantuntijapalveluita yhdessä muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa.

Jyväskylän järjestäessä palvelut vain jyväskyläläisille henkilöasiakkaille mahdollistuu maakuntaan kaksi muuta työllisyysaluetta, joiden työvoimapohjan vaatimus ylittää 20 000 henkilöä/työllisyysalue. Pohjoinen Keski-Suomi on valmistellut työllisyysalueen perustamista 13 alueen kunnan kesken, jossa Äänekoski on ilmaissut kiinnostuksensa vastuukunnaksi.

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

Jämsä on mukana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluevalmistelussa ja ilmaissut kiinnostuksensa vastuukunnaksi. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueeseen kuuluisivat Jämsän lisäksi Keuruu, Multia, Petäjävesi, Luhanka, Joutsa, Muurame ja Toivakka. Eteläisen työllisyysalueen järjestämisuunnitelmaa valmistellaan yhteistyössä Mikko Kesä Oy:n kanssa. Vastuukunnan rooliin sisältyy laaja taloudellinen vastuu ja yhdenvertaisuusvelvoite palvelutuotannossa koko laajemman työllisyysalueen osalta.

Työllisyysalueet voivat sopimusperusteisesti siirtää järjestämis- ja tuottamisvastuuta tarkoituksenmukaiseksi katsomallaan tavalla. Näitä palveluita voivat olla esimerkiksi hankinnat, vieraskielisten palvelut, osa yrityspalveluista, hallinnolliset tehtävät. Valmistelun edetessä selvitetään ne palvelut, jotka kannattaa toteuttaa yhdessä maakunnan laajuisesti tai vain tiettyihin kuntiin kohdistuen.

Työllisyysalueiden muodostaminen etenee seuraavasti

-Toivakassa asiaa on aloitettu käsittelemään yhteistyötoimikunnassa 11.5.2023
-suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi valmiina elokuussa
-kuntien valtuustojen päätökset työllisyysalueisiin osallistumisesta ja suunnitelmasta viimeistään syyskuussa
-31.10.23 kuntien tulee toimittaa ministeriöön sopimukset yhteistoiminnasta, joiden pohjalta muodostuvat 1.1.2025 toimintanasa käynnistävät työllisyysalueet.

Esittelijä vs kunnanjohtaja Jari Lämsä

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun pohjaksi seuraavat periaatteet

Toivakan kunta

- 1) järjestää henkilöasiakkaiden TE-palvelut Keski-Suomen eteläisessä työllisyysalueessa,
- 2) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa erityisten henkilöasiakkaiden palvelujen järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti,
- 3) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa työnantaja- ja yritysasiakkaiden palvelujen järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti,
- 4) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa palveluhankintoihin liittyvien asiantuntijapalveluiden järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti.

Päätös Vs kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus:
Kunnanhallitus päättää TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun pohjaksi seuraavat periaatteet

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

Toivakan kunta

- 1) järjestää henkilöasiakkaiden TE-palvelut Keski-Suomen eteläisessä työllisyysalueessa,
- 2) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa erityisten henkilöasiakkaiden palvelujen järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti,
- 3) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa työnantaja- ja yritysasiakkaiden palvelujen järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti,
- 4) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa palveluhankintoihin liittyvien asiantuntijapalveluiden järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti,
- 5) kunnanhallitus päättää käynnistää yt-menettelyn TE2024-uudistukseen liittyen.

Pentti Kovanen esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Paula Nieminen kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu vastaesitys ja asiasta on äänestettävä. Vs kunnanjohtajan esitys on JAA ja Pentti Kovanen esitys on EI.

JAA (Houni, Hakkarainen)

EI (Nieminen, Kovanen, Pitko, Mäkelä, Paljakka)

Hyväksyttiin Pentti Kovanen esityksen mukaisesti.

Kh 19.06.2023 § 154

Valmistelija

vt kunnanjohtaja Jari Lämsä, 040 630 4035, työllisyys- ja elinkeinosuunnittelija Arja Marjonen, 040 635 8088

Kokouksessa esitellään asian edelleisen kokouskäsitteilyn jälkeen tehdyt selvitykset ja koko hankkeen valmistelun ajankohtainen tilanne.

Esittelijä

vt kunnanjohtaja Sakari Ainali

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun pohjaksi seuraavat periaatteet

Toivakan kunta

- 1) järjestää henkilöasiakkaiden TE-palvelut Keski-Suomen eteläisessä työllisyysalueessa,
- 2) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa erityisten henkilöasiakkaiden palvelujen järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti,
- 3) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

muodostaman työllisyysalueen kanssa työnantaja- ja yritysasiakkaiden palvelujen järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti, 4) voi sopia Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa palveluhankintoihin liittyvien asiantuntijapalveluiden järjestämisestä koko maakunnan laajuisesti, 5) kunnanhallitus päättää käynnistää yt-menettelyn TE2024-uudistukseen liittyen.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 23.10.2023 § 231
143/00.01.02/2023

Valmistelija vt. kunnanjohtaja Touko Aalto, 040 516 9332, työllisyys- ja elinkeinosuunnittelija Arja Marjonen, 040 635 8088

Asian tausta

Työllisyys- ja elinkeinopalvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Muutoksen perusteluna on se, että kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja. Asiasta on säädetty laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (23.3.2023/380). Uudistuksen seurauksena on palvelurakenne, jossa työvoimapalvelut, kunnan koulutuspalvelut ja elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla.

Palvelut siirretään useammasta kunnasta muodostettaville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Työnhakijan näkökulmasta asiakaslähtöisyys paranee, kun palvelut tuotetaan kuntien lähipalveluina. Palvelujen kehittäminen tapahtuu kuntalaisten ja alueen työnantajien tarpeista käsin.

Vaikka järjestämisvastuu siirtyy, valtio vastaa työllisyydenhoidon palvelujärjestelmästä ja sen toimivuudesta valtakunnan tasolla. Kokonaisvastuun lisäksi valtiolla on yliaalueellinen ja valtakunnallinen koordinoiva rooli palvelukokonaisuuksissa, joilla edistetään kansallisesti merkittäviä työllisyystoimenpiteitä yhdessä kuntien kanssa. Tällaisia palvelukokonaisuuksia ovat esimerkiksi rakennemuutostilanteet.

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kunnille siirtyvistä työllisyyspalveluista tulee kunnille uusi valtionosuustehtävä, joka rahoitetaan yleiskatteisena kuntien peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän kautta. Uusiin valtionosuustehtäviin myönnetään koko maan tasolla täysimääräinen valtionosuus.

Kunnat voivat harjoittaa sopimusperusteista yhteistoimintaa järjestäessään palveluja. Julkisoikeudellisesta yhteistoiminnasta on säädökset kuntalaissa. Kuntien julkisoikeudellisen yhteistoiminnan muotoja ovat

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

yhteinen toimielin, yhteinen virka, sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta ja kuntayhtymä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelussa on päädytty esittämään hallintomalliksi yhteistä toimielintä ja vastuukuntamallia. Tällöin yhteistoiminnassa olevista kunnista yksi toimii vastuukuntana.

Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain 8 § :n tarkoittamana lakisääteisenä yhteistoimintana, jolloin järjestämisvastuussa oleva kunta vastaa palvelujen ja muiden toimenpiteiden

- yhdenvertaisesta saatavuudesta,
- tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä,
- tuottamistavasta,
- tuottamisen valvonnasta ja
- viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Järjestämisvastuun sisältöä tarkentaa työllisyyspalvelujen järjestämislain 12 §. Sen mukaan palvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa on otettava huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, työllisyysalueen väestörakenne, asiakkaiden palvelujen tarve sekä muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet.

Kuntalaissa on säädetty, mitä sopimuksessa on vähintään määrättävä:

- yhteisen toimielimen tehtävät ja tarvittaessa 8 § :n mukaisesta järjestämisvastuun siirtymisestä;
- yhteisen toimielimen kokoonpanosta ja muiden kuntien oikeudesta valita toimielimen jäseniä;
- kustannusten perusteista ja jakautumisesta;
- sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien yhteistoimintasopimus Eteläisen Keski-Suomen kuntien työllisyysalueen muodostavat Joutsa, Jämsä, Luhanka, Keuruu, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka. Vastuukuntana toimii Jämsä.

Hallinto

Kuntien yhteisenä toimielimenä työllisyyspalveluiden järjestämiseksi toimii Jämsän kaupungin konsernipalveluiden toimialaan kuuluva Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunta. Lautakunta vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa määriteltävistä työvoimaviranomaisen tehtävistä 1.1.2025 alkaen. Päätösvaltaa lautakunnassa käyttävät sopijakuntien nimeämät 12 jäsentä. Jämsä nimeää kolme jäsentä. Lautakuntapaikat muutoin määräytyvät työvoiman määrän perusteella niin, että kun työvoima on

- 6000 tai yli, kunta nimeää 3 jäsentä
- 2000–5999, kunta nimeää 2 jäsentä
- alle 2000, kunta nimeää 1 jäsenen.

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

Mänttä-Vilppula ja Keuruu nimeävät kukin kaksi jäsentä. Muut sopijakunnat nimeävät jokainen yhden jäsenen. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Työvoimamäärää vastaava jäsenmäärä tarkistetaan valtuustokauden alussa toimielimen nimeämisen yhteydessä.

Lautakunnan kokoonpanoa muodostettaessa tulee huomioida tasa-arvolain (tasa-arvolaki 8.8.1986/609) säännösten noudattaminen. Lähtökohtana tulisi olla, että kukin kunta ehdottaa sekä naista että miestä. Lautakunnan toimikausi on valtuustokausi.

Lautakunnan puheenjohtajana toimii Jämsän kaupungin edustaja, jonka valitsee Jämsän kaupunginvaltuusto. Varapuheenjohtajan nimeää vuorollaan kahden vuoden välein muut sopijakunnat kiertävässä järjestyksessä.

Lautakunnan esittelijänä toimii vastuukunnan virkasuhteessa oleva työllisyysaluejohtaja, josta on määräys vastuukunnan hallintosäännössä.

Talous

Sopimuksen mukaisten tehtävien taloudenhoito on vastuukunnan vastuulla. Yhteisen toimielimen talous on osa vastuukunnan talousarviota ja taloussuunnittelua. Talousarvion valmistelussa noudatetaan Jämsän kaupungin talousarvioprosessia.

Sopijakunnat turvaavat lakisääteisille työllisyyspalveluille riittävän rahoituksen yhdenvertaisella tavalla kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti. Vuosittain laadittavassa työllisyyspalveluiden toimintasuunnitelmassa arvioidaan riittävän rahoituksen tarve

- lakisääteisten tehtävien ja velvoitteiden,
- työnantajien ja työmarkkinoiden ennakoitavien tarpeiden sekä
- työvoimapalveluiden asiakkaiden yksilöllisten palvelutarpeiden perusteella.

Rahoituksen mitoituksessa ja talousarvion laadinnassa otetaan huomioon myös vastuukunnan ja muiden kuntien taloudellinen tilanne, toimintaympäristö sekä työllisyysalueen yhteinen tavoitteenasettelu.

Henkilöstö

Työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävien tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin ja kuntayhtymiin katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Poiketen siitä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:ssä säädetään julkisesta hakumenettelystä, kunta tai kuntayhtymä voi ottaa palveluksessaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain voimaan tullessa olevan työnsopimussuhteisen

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

työntekijän vastaavaan virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä. Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä edellyttää, että henkilön palvelussuhde on jatkunut ilman keskeytystä mainitun lain voimaantulon jälkeen. Edellä mainitun poikkeuksen mukainen virkasuhteeseen ottaminen on mahdollista tehdä vuoden 2025 loppuun asti.

Kuntiin ja kuntayhtymiin siirtyy 1. päivänä tammikuuta 2025 työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta siirtyvään henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka. Valtio korvaa kuntien ja kuntayhtymien vastuulle siirtyvän lomapalkkavelan.

Järjestämissuunnitelma

Samanaikaisesti sopimuksen kanssa on valmisteltu työ- ja elinkeinoministeriön edellyttämää työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmaa. Järjestämissuunnitelma ohjaa tunnistamaan työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyvät olennaiset kysymykset ja teemat jo työllisyysalueiden muodostamisvaiheessa.

Suunnitelman perusteella työ- ja elinkeinoministeriö pystyy arvioimaan työllisyysalueiden ja kuntien edellytyksiä suoriutua järjestämissuunnitelmaan ja palveluiden tarjoamiseen liittyvistä velvoitteistaan. Ministeriö tekee järjestämissuunnitelmien pohjalta päätökset työllisyysalueista.

Esittelijä vt kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy ja esittää edelleen valtuuston hyväksyttäväksi, että valtuusto

1. perustaa työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen, yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssa

2. hyväksyy, että Jämsän kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana ja palveluiden järjestämissuunnitelmaan liittyvistä velvoitteistaan Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen

3. hyväksyy kunnanjohtajan allekirjoitettavaksi esityslistan liitteen mukaisen yhteistoimintasopimuksen lakisääteisten työvoima palveluiden järjestämisestä Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella

4. hyväksyy esityslistan liitteen mukaisen Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen järjestämissuunnitelman

6. hyväksyy, että sopimukseen tehtävistä vähäisistä, teknisluonteisista muutoksista voidaan päättää työllisyysalueen kuntien hallitusten yhdenpitävillä päätöksillä

7. valtuuttaa Jämsän kaupungin vastuukuntana toimittamaan

Kunnanhallitus	§ 124	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 154	19.06.2023
Kunnanhallitus	§ 231	23.10.2023

yhteistoimintasopimuksen ja järjestämissuunnitelman työ- ja elinkeinoministeriölle

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite [1]	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue yhteistoimintasopimus
Liite [2]	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue Järjestämissuunnitelma

Kunnanhallituksen sisäisten tarkastajien valinta

Kh 23.10.2023 § 232
241/00.01.03/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintosuunnittelija Henna Breilin, 040 5908 235

Toivakan kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallitus valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti. Lautakunnat vastaavat, että sisäinen valvonta järjestetään ja yhteensovitetään siten, että kunnan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan. Lautakunnat hyväksyvät oman sisäisen tarkastuksen suunnitelmansa, johon perustuen arvioidaan riskienhallinta, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuutta.

Hallintosäännön mukaan kunnanjohtaja sekä muut johtavat viranhaltijat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tuloksellisuudesta ja toimeenpanosta vastuualueellaan.

Sisäinen tarkastus

Kuntaliiton kunnille suunnatun ohjeistuksen mukaan sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa. Se on riippumaton hallituksen ja ylimmän johdon tukitoiminto. Se tukee objektiivisella arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoiminnallaan organisaation kehittämistä ja tavoitteiden saavuttamista.

Sisäisen tarkastuksen työ kohdistuu koko organisaation toiminnan sisäiseen valvontaan, riskienhallintaan sekä johtamis- ja hallintoprosesseihin.

Sisäisen tarkastuksen tarkoituksena on varmistaa, että organisaation toiminta on tavoitteiden, päämäärien ja toimintaperiaatteiden sekä säädösten ja määräysten mukaista. Sisäinen tarkastus tukee toiminnan taloudellisuutta ja tuloksellisuutta sekä johtamis- ja hallintojärjestelmän kehittämistä. Sisäisen tarkastuksen työtä ohjaa alan kansainvälinen ammattilinen ohjeistus, johon sisältyvät muun muassa eettiset säännöt, ammattistandardit ja käytännön ohjeet.

Kuntalaissa ei ole säädetty sisäisestä tarkastuksesta, sillä kuntien ja kuntayhtymien erilaisen koon ja organisoitumismuotojen vuoksi kaikille kunnille ja kuntayhtymille yhtenäisen sisäisen tarkastuksen järjestämismallia ei ole löydettävissä. Suositeltavaa kuitenkin on, että etenkin keskisuudessa ja suuressa kunnassa ja kuntayhtymässä on ammattimainen sisäisen tarkastuksen toiminto. Se voidaan järjestää esimerkiksi kunnan/kuntakonsernin tai kuntayhtymän omana toimintana, yhteistoimintana muiden kuntien kanssa tai se voidaan hankkia ulkopuolisilta palvelujen tuottajilta.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, toimivalta ja vastuu tulisi määrittellä kunnanhallituksen, sisäisen tarkastuksen jaoston tai toimikunnan hyväksymässä kirjallisessa sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa. Siinä

Kunnanhallitus

§ 232

23.10.2023

määritellään sisäinen tarkastus kunnanhallituksen, jaoston tai toimikunnan alaiseksi toiminnaksi.

Hallitus, jaosto tai toimikunta ohjaa ja valvoo sisäisen tarkastuksen toimintaa, hyväksyy sen suunnitelmat ja käsittelee raportoinnin sekä seuraa ja arvioi johtamisen ja hallinnan, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan sekä konsernivalvonnan asianmukaisuutta ja riittävyttä.

Sisäisellä tarkastuksella tulisi olla oikeus saada salassapitoa koskevien säännösten estämättä kunnan toimintaan kohdistuvien tarkastustehtävien edellyttämät tiedot ja asiakirjat, kuulla tarvittavia henkilöitä sekä toimintavapaus päättää sisäisen tarkastuksen tehtävistä.

Sisäisen tarkastuksen riippumattomuuden toteutumiseksi sisäinen tarkastus raportoi hallitukselle, jaostolle tai toimikunnalle sekä kunnanjohtajalle tai pormestarille.

Sisäisten tarkastajien valinta

Useissa kunnissa vakiintuneena toimintatapana on, että kunnanhallitus ja lautakunnat valitsevat itselleen kaksi sisäistä tarkastajaa. Sisäiset tarkastajat laativat toiminnalleen sisäisen valvonnan suunnitelma, jonka asianomainen toimielin hyväksyy. Suunnitelmassa esitetään sisäisen tarkastuksen painopisteet tarkastuskaudelle.

Kunnanhallitus valitsi kokouksessaan 16.8.2021 § 234 kunnanhallituksen sisäisiksi tarkastajiksi toimikaudelleen 2021-2023 Kimmo Järvisen ja Tuija Rinteen.

Esittelijä

vt kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee toimikaudelleen 1.6.2023-31.5.2025 kaksi sisäistä tarkastajaa.

Päätös

Kunnanhallitus valitsi sisäisiksi tarkastajiksi toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025 Karla Karmalan ja Kimmo Järvisen.

Kunnanhallitus

§ 233

23.10.2023

Kiinteistö Oy Toivakanhakan hallituksen jäsenen valinta

Kh 23.10.2023 § 233

252/00.00.01/2023

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Touko Aalto, 040 51 69 332

██████████ on jättänyt 17.10.2023 eroilmoituksen Kiinteistö Oy Toivakanhakan hallituksen jäsenyydestä.

Kiinteistö Oy Toivakanhakan yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu viisi varsinaista jäsentä.

Hallitusjäsenehdokkaiksi tulee nimetä ja valita tasa-arvolain mukaisesti tasapuolisesti naisia ja miehiä. Tytäryhteisöjen hallitukseen nimetään kuntakonsernin ulkopuolisia henkilöitä, mikäli se on kuntakonsernin kokonaisedun näkökulmasta perusteltua. Tytäryhteisöjen hallituksella tulee kollektiivina olla toimialan tuntemuksen lisäksi riittävä liiketoiminnan ja talouden osaaminen sekä kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Esittelijä

vt kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa yhtiökokousedustajalle omistajaohjauksena ehdotuksen Kiinteistö Oy Toivakanhakan hallitukseen valittavasta jäsenestä.

Päätös

Vt. kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutosehdotus:
Kunnanhallitus päättää jättää asian pöydälle.

Päätös: hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 234

23.10.2023

Varajäsenen valinta kunnanvaltuuston suhteellisten vaalien vaalilautakuntaan

Kh 23.10.2023 § 234

114/00.00.01/2022

Valmistelija

Talous- ja hallintosuunnittelija Henna Breilin, 040 5908 235

Kunnanvaltuusto myönsi [REDACTED] eron kunnan luottamustehtävistä 25.9.2023 § 45. [REDACTED] toimi myös kunnanvaltuuston suhteellisten vaalien vaalilautakunnan jäsenen Paula Niemisen varajäsenenä.

Esittelijä

vt kunnanjohtaja Touko Aalto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee kunnanvaltuuston suhteellisten vaalien vaalilautakunnan varajäsen Matti Puttosen tilalle uuden varajäsenen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Toivakan kunta

Pöytäkirja

16/2023

24

Kunnanhallitus

§ 235

23.10.2023

Muut asiat

Kh 23.10.2023 § 235

Ei muita asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 227, § 228, § 229, § 230, § 231, § 233, § 234, § 235

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

-vaaliviranomaisen päätöstä tai presidentinvaalin tuloksen vahvistamista (Vaalilaki 45 §, 66 §, 83 §, 100 §)

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 232

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Toivakan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot: Toivakan kunnan kirjaamo
Postiosoite: Iltaruskontie 2, 41660 Toivakka
Sähköpostiosoite: kirjaamo@toivakka.fi
Puhelinnumero: 014 267 4000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Toivakan kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.