

TOIVAKAN KUNTA

PAIKALLINEN SOPIMUS VUOSILOMAN PERUMISESTA JA SIIRROSTA

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus, KVTES IV luku, 11 § Vuosiloman siirto

Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen, 5 mom

”Viranhaltijan vuosilomaa voidaan siirtää tai jo aloitettu vuosiloma keskeyttää, mikäli siirtäminen tai keskeyttäminen on tarpeellista julkisen vallan käyttöön liittyvistä painavista syistä taikka välttämätöntä laissa säädettyjen terveyteen tai turvallisuuteen liittyvien tehtävien hoitamiseksi. Siirtämisestä on pyrittävä ilmoittamaan viranhaltijalle vähintään kaksi viikkoa ennen loman tai sen osan alkamista. Erityisen painavasta syystä vuosiloman ajankohtaa voidaan siirtää tai vuosiloma keskeyttää kahden viikon ilmoitusaikaa noudattamatta. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen tällaisen päätöksen tekemistä.”

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia vuosiloman perumisesta ja siirtämisestä erityisen painavasta syystä.

2 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Toivakan kunnan palveluksessa oleviin Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin.

2 § Vuosiloman perumisen ja siirtämisen ehdot ja maksettavat korvaukset

Viranhaltijan vuosilomaa voidaan siirtää KVTES:n IV luvun 11§ 5 mom. perusteella. Mikäli viranhaltijan loma työnantajan toimesta perutaan/muutetaan/siirretään, korvataan tästä viranhaltijalle 100 € / peruttu tai siirretty lomapäivä.

Työsopimussuhteisen loman peruminen ja siirto perustuu työntekijän vapaaehtoisuuteen eikä häntä tule velvoittaa loman perumiseen. Vapaaehtoinen vuosilomien peruminen on viimesijainen vaihtoehto ratkaista työvoimapulaa, jos sisäisillä työjärjestelyillä tai ulkopuolista sijaista käyttämällä ei saada asiaa ratkaistua, ja tehdään ainoastaan pakottavasta tarpeesta. Vuosilomien peruminen tai siirto on mahdollista vain kunnanjohtajan luvalla. Vuosiloman peruminen koskee niitä, jotka haluavat työnantajan pyynnöstä vapaaehtoisesti perua lomansa ollakseen työnantajan käytettävissä. Vuosilomia voi perua maksimissaan 1 viikkoa/henkilö. Korvausta on mahdollista maksaa 60 € / peruttu tai siirretty lomapäivä. Muutoksen yhteydessä tulee sopia vuosiloman pitämisen uusi ajankohta.

3 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 10.12.2024 alkaen toistaiseksi. Sopimus voidaan kirjallisesti irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisesta, minkä jälkeen sovelletaan

kunnallista virka- ja työehtosopimusta. Tähän sopimukseen liittyvistä muutoksista voidaan kuitenkin sopia kaikkien osapuolten yhteisellä päätöksellä ilman sopimuksen irtisanomista.

Allekirjoitukset

Toivakassa xx.xx.20xx

TOIVAKAN KUNNANHALLITUS, puolesta Touko Aalto, vt.kunnanjohtaja

Toivakassa xx.xx.20xx

JHL, pääluottamusmies Kai Bågman

JUKO ry, pääluottamusmies Suvi Viren