

Toivakan varhaiskasvatuksen kahden johtajan malli (varhaiskasvatusjohtaja/päiväkodin johtaja ja apulaisjohtaja)

Sivhyvl 20.02.2024 § 18

Valmistelija	Sirpa Orell-Pohjola, rehtori-sivistysjohtaja, p. 050 475 1051
	<p>Varhaiskasvatuksen johtamismallissa on kaivattu pedagogista johtajuutta hallinnollisen johtajuuden lisäksi, joten on valmisteltu ja kokeiltu kahden johtajan mallia siten, että varhaiskasvatus-/(päiväkodin) johtajan parina työskentelee varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja oman toimensa ohessa.</p> <p>Kahden johtajan mallia on alettu valmistella vuoden 2023 alusta alkaneen organisaatiouudistuksen yhteydessä ja kokeiluna toteutettu syksyn 2023 ajan. Keväällä 2024 ajalla 1.3.- 31.7.2024 kahden johtajan mallia kokeillaan kahden päiväkotiyksikön yhteisjohtajuutena siten, että apulaisjohtaja työskentelee Ruuhiryhmässä.</p> <p>Oheismateriaalina kahden johtajan mallin työnjako keväällä 2024. Työnjakoa tarkastellaan ja päivitetään aina toimintakauden alkaessa.</p>
Esittelijä	Rehtori-sivistysjohtaja Sirpa Orell-Pohjola
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Toivakan varhaiskasvatukseen kahden johtajan mallin 1.8.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivhyvl 11.02.2025 § 21
26/01.00.00/2024

Valmistelija	Susanna Kuivalainen, vt. varhaiskasvatusjohtaja, 0400 237 133
	<p>Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyi Toivakan varhaiskasvatukseen kahden johtajan mallin 1.8.2024 alkaen (Sivhyvl 20.02.2024 § 18). Työnjakoa tulee tarkastella ja päivittää aina toimintakauden alkaessa.</p> <p>Vuoden 2024 aikana kahden päiväkotiyksikön yhteisjohtajuus osoittautui välimatkan ja Ruuhiryhmän toiminnan kannalta haastavaksi, koska apulaisjohtaja toimi myös Ruuhiryhmän ainoana varhaiskasvatusopettajana. Tässä mallissa apulaisjohtaja ei pysty tutustumaan riittävästi varhaiskasvatusryhmien arkeen ja koko henkilöstöön niin, että pedagoginen tuki olisi toteutunut. Myös vuoroitoyksiköstä vastuunottaminen (työvuorot, sijaisrekryt) oli haastavaa, kun apulaisjohtaja työskentelee eri varhaiskasvatusyksikössä.</p> <p>Vuonna 2023 pilotoitiin onnistuneesti apulaisjohtajan tehtävää varhaiskasvatuksen erityisopettajan työkuvaan. Vuoden 2025 alusta Toivakan varhaiskasvatukseen saatiin rekrytoitua (pääasiallinen työyksikkö Touhuvakka) kelpoinen varhaiskasvatuksen erityisopettaja (VEO). Apulaisjohtajan työtehtävät lisätään varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäväkuvaan 1.2.2025 alkaen. Perusteena tälle on varhaiskasvatuksen erityisopettajan tuntemus ryhmien toiminnasta ja pedagogiikasta, koska hän työskentelee viikoittain jokaisessa lapsiryhmässä ja pystyy näin</p>

parhaiten tukemaan ja kehittämään henkilöstön kanssa arjen pedagogiikkaa sekä toimimaan tarvittaessa varhaiskasvatusjohtajan sijaisena, rikkomatta ryhmien toimintaa ja lakisääteisiä suhdelukuja, jota myös kahden johtajan mallissa haettiin.

Esittelijä	Rehtori-sivistysjohtaja Sirpa Orell-Pohjola
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy varhaiskasvatuksen kahden johtajan mallin työnjaon 1.2.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.